

Overenskomst

Tjenestemandsansat beredskabs-
og ambulancepersonale, KL

Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale

KL

FOA

DOBL

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/- tillæg	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	4
§ 5. Supplerende pension.....	5
§ 6. Frit valg.....	5
§ 7. Førtidspensionsfradrag ved pligtig afgang.....	6
§ 8. Opsigelse	7
§ 9. Øvrige bestemmelser	7
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	8
 Bilag A - Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) .	9

§ 1. Aftalens område

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte beredskabs- og ambulancepersonale i basis- og mesterstillinger indenfor KL's forhandlingsområde.

Stk. 3

For tjenestemænd i Københavns og Frederiksberg kommuner har FOA aftale- og forhandlingsretten.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber og alle selvstyrehavne, og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler FOA og DOBL, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. nr. 2, er i KL's overenskomstnr. 01.30.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/- tillæg

Stk. 1

Beredskabspersonale, som var ansat den 31. marts 2000, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Beredskabspersonale, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg, bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen.

Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 2000 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:

Den hidtidige lønramme er i 1997-aftalen.

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

Bemærkning:

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg, aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 2

Pensionsbidragene fastsættes som anført i overenskomstens § 10, stk. 1.

Stk. 3

Indbetaling til supplerende pensionsordning sker efter Protokollat 3, pkt. 1, til overenskomsten.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspension (23.10) gælder.

Stk. 2

Hvis der er aftalt højere individuel arbejdstid, indbetales supplerende pensionsbidrag for den del af lønnen, der overstiger 37/37, svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent.

Stk. 3

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 6. Frit valg

Stk. 1

Der ydes et kontant beløb til brandmestre, beredskabsmestre og viceberedskabsmestre svarende til 1,56 % af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg med følgende undtagelse:

Brandmestre, beredskabsmestre og viceberedskabsmestre ansat i Københavns og Frederiksberg Kommuner pr. 31.12.15 ydes et kontant beløb svarende til 0,72% **[O.24]** pr. 1. april 2025: 1,36% **[O.24]** af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Der ydes et kontant beløb til beredskabsassistenter m.fl. svarende til 1,56 % af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg med følgende undtagelse:

Beredskabsassistenter m.fl. ansat i Københavns og Frederiksberg Kommuner pr. 31.12.15 er ikke omfattet heraf.

Stk. 3

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg.

Stk. 4

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 5

[O.24] Frem til 1. april 2025:

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 5. **[O.24]**

Stk. 6

Allerede ansatte giver senest 1. oktober skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt de ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling. **[O.24]** (Pr. 1. april 2025: ydes forhøjelse af pensionsbidraget.) **[O.24]**

Stk. 7

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 7. Førtidspensionsfradrag ved pligtig afgang

Stk. 1

For tjenestemænd med en pligtig afgangsalder, der er lavere end folkepensionsalderen, er fradraget ved fratræden:

<i>Fratræden antal år efter pensionsudbetalingsalderen</i>	<i>Reduktionsprocent</i>
Under 1 år	6 pct. fradrag
Fra 1 indtil 2 år	5 pct. fradrag
Fra 2 indtil 3 år	4 pct. fradrag
Fra 3 indtil 4 år	3 pct. fradrag
Fra 4 indtil 5 år	1 pct. fradrag

Bemærkning:

Bestemmelsen gælder for tjenestemænd omfattet af overenskomstens protokollat 1 – ansatte i København og Frederiksberg kommuner pr. 1. april 2015.

Ved anmodning om afsked med alderspension inden den pågældende har nået

den pligtige afgangsalder, jf. overenskomstens protokollat 1, § 6, nedsættes pensionen med reduktionsprocenten, som beregnes på baggrund af pensionsudbetalingsalderen på fratrædelsestidspunktet.

Stk. 2

Pensionsudbetalingsalderen er 60 år for tjenestemænd, der er ansat før 1. januar 2007.

Stk. 3

Ved fratræden mindre end 2 år efter den tidligst mulige fratrædelsesalder foretages der et yderligere fradrag, der udgør et beløb svarende til 50% af førtidstillægget efter pensionsregulativets § 6, stk. 3. Dette fradrag falder væk, når tjenestemandspensionisten når folkepensionsalderen.

§ 8. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til den forhandlingsberettigede organisation.

Bemærkning

Underretningen til organisationen sker digitalt.

FOA, CVR: 46 02 45 16.

eller

DOBL, CVR: 75 78 96 10.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 9. Øvrige bestemmelser

Stk. 1. Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag A.

Stk. 2. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 3	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 4	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 18	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Redderelever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har - hvor intet andet er anført - virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.
Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale fastsættes lønnen efter den aftale om tjenestemandslønninger, der var gældende på den dag, til hvilken aftalen blev opsagt.

København, den 17 / 3 - 2025

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

FOA

Tony Selvig

Thomas Brücker

For

DOBL

Ole Olsen

Bilag A - Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

(Nummerering henviser til protokollatets numre – numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.)

Nr.	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsansatte?
1	Ansættelsesbeviser (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m. (05.11)	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja
35	[O.24] Aftale om opsparing af frihed (05.16) [O.24]	Ja

APRIL 2025

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-Haandbog_2024_33.02 Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale_01042025

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.